

„KRAFT - Kreatív, fejlesztő, gyakorlatorientált módszerek az egyéni fejlesztésben” TPPA/2013/03/26

Gyakorlatorientált módszerek az egyéni felmérésben és fejlesztésben
- Példák a magyar gyakorlatból -

Lantegi-módszer; munkaképesség felmérés és munkaköri elemzés és illesztés

1. **Forrásmegjelölés:** Kézenfogva Alapítvány, Aktív Műhely
2. **Az alkalmazott módszer célcsoportja:** Megváltozott munkaképességű munkavállalók, ezen belül is elsősorban az értelmi sérült emberek, illetve munkáltatók.
3. **Milyen képesség, készség, ismeret beazonosítására, felmérésére, illetve fejlesztésére szolgál a módszer?**
 - Munkavállalói profil részeként: munkaképesség
 - személyes autonómia
 - információ-feldolgozás (pl. olvasási, számolási, beszédképességek)
 - munkához való hozzáállás (pl. szervezőképesség, munkatársi kapcsolatok, önálló munkavégzés képessége)
 - szociális készségek
 - Munkaköri profil részeként: munkahely elvárásai
Nyitott kérdőíven:
 - munkakörhöz kapcsolódó feladatok
 - munkakörhöz kapcsolódó eszközök
 - munkakörhöz kapcsolódó végzettség
 - közvetlen munkatársakkal való kapcsolatokProfillap: lásd munkavállalói profil
4. **Egyéni vagy csoportos módszerről van szó?**

Egyéni módszer.
5. **Rövid leírás¹**

A Lantegi módszer egy spanyol munkaképesség-vizsgáló eszköz, mely a megváltozott munkaképességű munkavállalók (ezen belül is elsősorban az értelmi sérült emberek)- munkába állását segíti elő. A Lantegi módszer előnyei:

 - Könnyen alkalmazható.
 - Túlnyomórészt azonos szempontrendszer szerint méri fel a munkavállaló képességeit, és a betölteni kívánt munkakör elvárásait.
 - A felmérések egy része objektív eszközökkel végezhető el.

¹ A leírás a Kézenfogva Alapítvány „Mi a Lantegi módszer” című szakmai összefoglalójának felhasználásával készült. Forrás: http://dolgoz6ok.hu/sites/default/files/feltoltesek/Kezenfogva_Alapitvany-Lantegi_modszer.pdf

- A kapott eredmények grafikusán ábrázolhatók (ezáltal könnyen összehasonlíthatóak lesznek, és a további lépéseket rövid időn belül meghatározhatja a szolgáltató).

A módszer kétféle profilt tartalmaz; egyrészt a személy, másrészt pedig a munkakör profilját. Ezek a profilok egyenként értékelik a személy képességeit és a munkakövetelményeket. A profilokat a különböző szempontok alapján megszerzett pontok összege adja. Összesen 31 változó adott a személy és 26 a munkakör esetén, ebből 22 változó a két profilnál megegyezik. A módszer egyéb eljárásokat is tartalmaz, mint a kapott eredmények analízisének módját, a munkakör kockázati tényezőinek felmérését, a munkavállaló különböző kategóriák szerinti besorolását.

A két profil grafikájának egymásra illesztésével láthatóvá válik, melyik pontokban van eltérés. Ha a személyi pontszám számos területen, vagy nagymértékben eltér a munkakör adott pontszámától, a munkavállaló nem töltheti be a munkakört. Amennyiben az eltérés kevés területet érint, vagy az eltérés mértéke nem nagy, a következő lehetőségek adóttak:

- A munkára jelentkező specifikus, az eltérést mutató területekre irányuló fejlesztése.
- A munkakörnek a munkavállaló képességeihez történő igazítása.

A Lantegi-módszer nem törekszik kizárólagosságra, az egyéb eljárások, adatgyűjtések lényegesek a teljes kép kialakításához. Össze kell gyűjteni és összegezni a háziorvosi nyilvántartási lapokban szereplő információkat, a védett műhelybeli vizsgálatokat, az ellenőrző adatlapokat, az orvosi és pszichológiai kórtörténetet, a munkahelyi feltételeket elemző adatlapokat, a produktivitásra vonatkozó, illetőleg más, jövőben kiállítandó adatlapokat. A módszer semmi esetre sem tekinthető zártnak, sőt, sokkal inkább a rugalmasság jellemzi.

6. **Időigény:** A munkavállalói profil elkészítése kb. másfél órát, a munkakör felmérése kb. egy órát vesz igénybe. A munkakör profilját egy alkalommal készítik el, míg a munkavállaló esetében a változások dokumentálása érdekében érdemes néhány havonta megismételni a felmérést.
7. **Helyigény:** A munkavállaló felméréséhez elegendő egy kisebb helyiség (12 nm), a munkakör esetén a vezetővel való egyeztetéshez szintén egy kisebb helyiségre van szükség, illetve a munkaterület bejárásai is megtörténik (ennek mérete nem meghatározható).
8. **Kapcsolódó dokumentáció:** A Lantegi módszer átadását célzó, szakembereknek szóló tanfolyam résztvevői számára adják át a módszer teljes dokumentációs csomagját. A munkavállalói és a munkáltatói profilt „Profillap”-on rögzítik².
9. **Eszközigény:**
 - 9.1 Fizikailag megfogható, kézzelfogható eszközök: Tesztek, formaegyeztető ábrák, használati tárgyak (pohár, evőeszközök).
 - 9.2 Virtuális, szoftveres eszközök: Szoftveres teszt, szoftver a profillapok felviteléhez.

² Profillap (2.o.) http://dolgoz6ok.hu/sites/default/files/feltoltesek/Kezenfogva_Alapitvany-Lantegi_modszer.pdf

10. **Evaluáció:** Külső értékelés nem történik. A módszer megfelelő alkalmazását az ún. mentor-rendszer biztosítja, amelyben a tapasztalt szakértők ellenőrzik az újonnan belépőket.

11. **Szakemberigény:** A Kézenfogva Alapítvány egy akkreditált tanfolyam keretén belül („LANTEGI- új munkaképesség- felmérő módszer a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása érdekében 60 órás továbbképzés (T-05-103/2010)”) készíti fel a Lantegi szakértőket³. A Lantegi szakértői jogosultságot 2 évente meg kell újítani. A szakértők a jogosultságuk ideje alatt korlátlan munkavállalói és munkahelyi felmérésre jogosultak. A képzés 24 óra elméletből és 36 óra gyakorlatból áll.⁴

12. **A módszert alkalmazó szervezet⁵ elérhetősége:**

- a. **Szervezet neve:** Kézenfogva Alapítvány
- b. **Szervezet címe:** 1093 Budapest, Lónyay utca 19.
- c. **Szervezet internetes oldala:** <http://www.kezenfogva.hu/>
- d. **Kapcsolattartó neve:** Fehér Miklós
- e. **Kapcsolattartó e-mail címe:** feher.miklos@kezenfogva.hu
- f. **Kapcsolattartó telefonszáma:** 00 36 1 476 06 55, 00 36 20 223 3282

13. **Internetes források:**

Lantegi-módszer; munkaképesség felmérés és munkaköri elemzés és illesztés, Lantegi szakértők listája: <http://www.dolgoz6ok.hu/tudastar/elemlleiras/lantegi-modszer-munkakepesseg-felmeres-es-munkakori-elemzes-es-illesztes>

A Lantegi módszerrel kapcsolatos internetes cikkek gyűjteménye: <http://dolgoz6ok.hu/search/node/lantegi>

A lantegiBatuak – a spanyol munkaképesség-vizsgáló eszközt kidolgozó szervezet – honlapja: <http://www.lantegi.com>

³ „LANTEGI- új munkaképesség- felmérő módszer a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása érdekében 60 órás – térítés ellenében igénybe vehető – továbbképzés (T-05-103/2010)”. Információ: http://www.kezenfogva.hu/files/kezenfogva/kepzes/Lantegi_csomag_2012.pdf

⁴ Forrás: <http://dolgoz6ok.hu/node/122>

⁵ A szervezet szakértői kiválasztással történt.