

„KRAFT - Kreative, praxisorientierte Methoden zur individuellen Entwicklung” TPPA/2013/03/26

Praxisorientierte Methoden zur Ermittlung und Entwicklung von Kompetenzen in der
individuellen Beratung
- Beispiele aus der ungarischen Praxis -

Interaktives Spiel zum Thema Stellensuche

1. **Quellennachweis:** Die Informationen in dieser Beschreibung haben wir telefonisch vom Vertreter der Organisation eingeholt, die diese Methode entwickelt hat.
2. **Zielgruppe der Methode:** Die Methode richtet sich an Personen, die sich für arbeitsmarktorientierte Bildungsangebote interessieren. (keine weiteren Einschränkungen des Anwendungsbereichs, die Methode ist ungeachtet des sozialen Status, der Altersgruppe, des Erwerbsstatus anwendbar) Bisher wurde dieses Spiel in der Bildungsarbeit mit Personen im erwerbsfähigen Alter eingesetzt.
3. **Welche Fertigkeiten, Kompetenzen, Kenntnisse können mit Hilfe dieser Methode gemessen bzw. entwickelt werden?**
 - Vermittlung von unmittelbaren Informationen über den Arbeitsmarkt
 - Entwicklung von Kenntnissen, Fertigkeiten, Attitüden und Gewohnheiten, die bei der Stellensuche erforderlich sind
4. **Ist die Methode für Einzelpersonen oder für Gruppen gedacht?**

Die Methode ist für Gruppen geeignet. Gruppe: 3-8 Personen.

5. Kurze Beschreibung

Ziel des Spiels ist, die Teilnehmer/ Teilnehmerinnen auf die arbeitsmarktorientierten Bildungsangebote aufmerksam zu machen, die Hemmungen in Zusammenhang mit diesen Dienstleistungen zu überwinden, mit Hilfe des Spiels werden einerseits die im Berufsleben erforderlichen und bereits vorhandenen Kompetenzen sichtbar gemacht, andererseits bekommen Spieler auch Rückmeldung darüber, wo es diese Kompetenzen betreffend Förderbedarf besteht. Das Spiel führt meistens zum Ergebnis, dass die Teilnehmer/ Teilnehmerinnen beginnen, sich für arbeitsmarktorientierte Bildungsangebote zu interessieren.

Das Spiel umfasst alle Themenbereiche der Stellensuche. Bestandteile sind dementsprechend: Lebenslauf, Strategien der Stellensuche, Kontaktaufnahme zum Arbeitgeber, die im Berufsleben erforderlichen Kompetenzen, Vorstellungsgespräch.

Das Spiel eignet sich vor allem zur Vermittlung von Informationen vor dem Beratungsprozess und zur Vorstellung des Bildungsangebots, aber im Laufe des Spiels können Fachkräfte auch die Kompetenzen der Teilnehmer/ Teilnehmerinnen ermitteln.

Da jedes Mal auch die richtige Antwort gegeben wird, lässt sich das Spiel als eine indirekte Form des Lern- und Entwicklungsprozesses interpretieren.

6. **Zeitdauer:** Mindestens 30 Minuten, maximal zwei Stunden. Das Spiel kann nur einmal eingesetzt werden. Die Methode kann adaptiert werden, sodass die Kompetenzen der Kunden, die sich schon an einem Förderungsprogramm beteiligt haben, spielerisch mit Hilfe neuer, schwierigerer Fragestellungen wieder Rückmeldung über ihre Kompetenzen bekommen.
7. **Räumlichkeiten:** 20-40 m², sowohl drinnen, als auch draußen. (Bisher wurde das Spiel bei Veranstaltungen im Freien eingesetzt.)
8. **Dokumentation zur Methode:** Spielregeln, Fragenkatalog für die Spielleitung
9. **Werkzeuge:**
 - 9.1 Gegenstände und sonstige greifbare Werkzeuge:

Zubehör zum Brettspiel, symbolische Gegenstände zur Stellensuche (Lebenslauf, Aktentasche, Krawatte, Armbanduhr, Diplom) Diese Gegenstände erhalten Spieler nach jedem erfolgreich abgeschlossenen Thema.
 - 9.2 Virtuelle Tools, Softwares:

Keine
10. **Evaluation:** Kein dokumentiertes Evaluationsverfahren, bisher wurden die Erfahrungen nach dem Spiel mit den Teilnehmern/ Teilnehmerinnen diskutiert.
11. **Fachkräfte:** 1-2 Fachkräfte im Bereich arbeitsmarktorientierte Beratung, sie sollen sich in der Berufswelt auskennen. (Sobald das Spiel bis in alle Details vollständig ausgearbeitet wird, werden Fachkräfte mit Kenntnissen über den Arbeitsmarkt nicht erforderlich sein.)
12. **Kontaktdaten einer Organisation¹, welche die genannte Methode anwendet:**
 - a. **Name der Organisation:** CSAT Egyesület a Hátrányos Helyzetű Rétegek Munkaerőpiaci Csatlakozásáért [CSAT Verein zur Berufsintegration von Randgruppen e. V.]
 - b. **Adresse der Organisation:** 4025 Debrecen, Arany János u. 2.
 - c. **Webseite der Organisation:** www.csat.hu
 - d. **Ansprechperson:** Édua Eszik
 - e. **E-Mailadresse der Ansprechperson:** ekarrier143@gmail.com
 - f. **Telefonnummer der Ansprechperson:** 00 36 70/411 86 31
13. **Internetquellen:** ---

¹ Die Auswahl der Organisation erfolgte mit Hilfe von Experten.